

女性活躍推進行動計画

社員の働き方を見直し、もっと子育てに関われるよう支援するなど、女性が活躍できる雇用・職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年4月1日～2026年3月31日
2. 当社の課題
 - ・ 全社員で女性比率が低い
 - ・ 社員平均残業休出時間を低減させる
3. 目標と取組内容・実施時期

目標1 正社員の女性の割合を10%増加させる

<実施時期・取組内容>

- 2024年5月～ 新卒女子学生の採用を増やすため、就職説明会等で積極的な広報を行う
- 子育てをひと段落した方達へのアプローチの実施（採用計画の策定）

目標2 全社員の1月当たりの平均残業時間を30時間以内とする

<実施時期・取組内容>

- 2023年7月～ 間接職場定時の日の設定
- 2023年9月～ 管理職の長時間労働に対し、業務内容見直しの低減活動の計画を立案
- 2024年1月～ 各年度労働時間管理指標の設定

次世代育成支援推進行動計画

次世代育成支援対策推進法に基づき、社員が仕事と子育てを両立させるよう、雇用環境の整備をおこなう

1. 計画期間 2024年4月1日～2026年3月31日
2. 目標と取組内容・実施時期

目標 1 男性社員の育児休業取得率を増加させる

- 育児休業・産後パパ育休に関する相談窓口設置
- 妊娠・出産の申し出をした労働者に対する個別の周知・意向確認の措置

目標 2 年次有給休暇取得率を、会社全体で年間平均 85 %以上にする
(2023年度、年間平均 80.78 %)

- 2024年1月～各年度労働時間管理指標の設定